

## ukrepi za boljše počutje naših zaposlenih

### Fleksibilni delovni čas \*

Okvirni delovni čas določa najzgodnejši začetek dela in najpoznejši odhod iz dela. Variabilni del: 6:30-7:30 in 14:30-15:30. Ukrep velja le za določena delovna mesta!

### Časovni konto \*

Opravljenost število ur se obravnava kot časovno dobro imetje ali kot dolgovane ure. O koriščenju oziroma vračilu ur se delavec dogovarja z nadrejenim.

### Obdaritev otrok zaposlenih \*

Voščilo ob rojstvu otroka in novoletno obdarovanje otrok. Obdarujejo se otroci do 10. leta starosti.

### Obvezni ukrepi

- Tim za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja
- Komuniciranje z javnostjo
- Komuniciranje z zaposlenimi
- Raziskave med zaposlenimi
- Usklajevanje dela in družine
- Izobraževanje vodji

\* Veljati prične z 1. septembrom 2016.

## projektna skupina za uskladitev poklicnega in zasebnega življenja

Za vse informacije o certifikatu *Družini prijazno podjetje* in možnostih koriščenja izbranih ukrepov se lahko obrnete na člane projektne skupine za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja.

### Vodja projekta:

Martina Martinčič.

### Člani projektne skupine:

Rudi Sluga, Aleksandra Majcen, Nada Potočnik, Barbara Lavrenčič, Majda Frantar, Brigita Jeras, Boštjan Sušnik in Nastja Pipan.

Vse predloge, pohvale, pripombe ali pritožbe v zvezi s projektom *Družini prijazno podjetje* lahko oddate v posebni nabiralnik v recepciji doma.

Vaših odzivov bomo veseli!

**Prihodnost gradimo na znanju, ustvarjalnosti, predanosti, zaupanju, skrbi za zdravje, strpnosti in poštenosti.**

»naši zaposleni so naš ključ do uspeha«



Dom Taber  
socialnovarstveni zavod



Naložba v vašo prihodnost  
OPREDELJEVALNA FUNDACIJA EVROPSKA UNIJA  
Evropski sklad za regionalni razvoj



Družini  
prijazno  
podjetje

# Dom Taber

socialnovarstveni zavod  
*družini prijazno podjetje*



## pristop do zaposlenih

V svz Taber se zavedamo, kako pomembna je uskladitev družinskega življenja, obenem pa tudi družbene odgovornosti naših zaposlenih, zato smo pristopili k projektu *Družini prijazno podjetje*.

Zavedamo se, da je le zadovoljen in motiviran delavec pri svojem delu uspešen, zato smo si zastavili cilj – biti še bolj prijazni do naših zaposlenih in njihovih družin.

## kaj je certifikat družini prijazno podjetje?

*Certifikat družini prijazno podjetje* je svetovalno-revizorski postopek, ki temelji na principu upravljanja in sodelovanja z zaposlenimi s poudarkom na usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja. Certifikat je dolgoročen svetovalni postopek, ki zagotavlja pozitivne učinke, ki segajo preko usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja, in odraža konkurenčne prednosti s pozitivnimi ekonomskimi učinki za podjetje ter dolgoročne učinke za družbo.

## kdo pridobi v postopku certificiranja?

Pridobitev certifikata ima pozitivne učinke, ki se kažejo na več nivojih.

### Zaposleni

S pridobitvijo certifikata zaposleni dobijo jasno sporočilo, da so za podjetje pomembni ter da vodilnim ni vseeno za njihovo počutje na delu.

### Podjetje

Na samo podjetje ima pridobitev certifikata in implementacija ukrepov pozitivne ekonomske učinke; poveča se produktivnost, saj so zaposleni bolj zbrani na delovnem mestu; zmanjšuje se absentizem; boljša je organizacija dela in zmanjšajo se stroški, povezani s fluktuacijo zaposlenih.

### Vodstvo

Ena izmed pozitivnih strani vpeljave certifikata je tudi poudarek na vodjih in njihovem načinu vodenja. Z implementacijo ukrepov vodilni pridobivajo nove načine delovanja in nova znanja upravljanja s človeškimi viri.

*Naš cilj je biti še bolj prijazni do naših zaposlenih in njihovih družin.*

